

附表一：装饰艺术学院2019教师工作量化考核自评表

序号	考核指标	分值	考核内容与办法	备注	评分
1	教书育人及教学效果	24	以年度两次学生教学评价平均分折算。学生教学评价平均在90分以上得分24分；学生教学评价平均在90~85分得分20分；教学督导或学生评价平均在85~80分得分15分；教学督导或学生评价平均在80分以下得分8分。	系部填	24
2	教学工作量	24	承担二门以上课程（含开发选修课），年度教学工作量432学时以上得分24分；承担一门课程，年度教学工作量432学时以上得分20分；年度教学工作量281至432学时得分15分；年度教学工作量不足280学时得分0分。	系部填	24
3	团队内部综合互评	20	全系（教研室）教师互评，去掉最高最低分后取平均分折算	系部填	20
4	全年授课门数	3	0.5分/门		3分 婚庆概论、 会展项目管理、 物料设计、 会展概论、 活动宣传与推广 北京世界园艺博 览会实训 展台搭建实训
5	指导学生技能竞赛活动或者本人参加教学比赛	5	以项目为单位进行评价，同一项目取最高分（由项目负责人分配，评分标准见附表）		5分 大广赛省级三等 奖 工匠杯会展二等 奖，陈列设计二 等奖， 国青杯一等奖、 二等奖
6	参与系部建设工作情况	3	指导学生社团与社会实践活动2分，老师承担以前未开设的新设立课程一门一分（每门课程只记一次），临时专业负责人其它承担非本职工作（事项与分值由考评小组认定）	2	3分 手作协会2分 1分北京世园会 实训课程
7	教师发展	2	教师个人主动提升学历、参加进修培训、获得职业资格证书且学校未予报销相应费用（事项与分值由考评小组认定）	1	1分 参加中国国际贸易 促进委员会武汉 分会主办的展会 管理与实务武汉 培训会
8	承担专业建设和研究等任务	3	非专业负责人撰写实训指导手册、人才培养方案、新专业申报材料、三年行动计划、课题申报、促进校企合作等（事项与分值由考评小组认定），非专业负责人撰写人才培养方案、新专业申报材料、促进校企合作等（事项与分值由考评小组认定）	3	3分 教研室主任3分 人才培养方案等 各种申报工作
9	校外实训基地和校内实验室建设	1	主持院外实训基地或院内实验室建设，联系2个以上院外实训基地或建设1个院内实验室建设。主持的实训基地获得省级、国家级示范基地。参与专业实训室建设、维护与管理（事项与分值由考评小组认定）	1	1分 数字传输、广告 实训室管理0.5 分

				北京世园会实训基地 庆典行业协会实训基地0.5分，
10	教改项目研究、 教学成果	2	内涵属于原教育部界定的质量工程建设项目（事项与分值由考评小组认定）	1分 参与尹蕾老师课题申报0.5分 梅老师课题结题0.5分
11	招生宣传	6	招收新生10个以上加5分；1~10之间按照人数加0.5分；超过10个每增加1个加0.2分，6分封顶，参与招生加1分	6分 招了52个人
12	论文与教材	2	每学期撰写论文加0.5分，一学年满分为1分。校内校外均可。	1.5分 按学期算校级论文一篇0.5 副主编教材2本1分
13	其它	5	学校统一安排的大型活动（如抗洪、运动会裁判、教育厅相关活动等）每次1分，满分3分。院系大型活动项目每次0.5分，1分为满分，各教研室活动报道归档每次0.5分，（每年1分为满分）	3分 新闻报道多篇1分 教育厅王晶党办舞台剧省啤酒糖化操作台和蛋糕道具0.5分 啤酒厂做招牌和修凳子分， 招办画墙画分 学校安排对接湖北省人民政府和商务厅北京湖北周活动1分 湖北省人民政府主办的农业博览会策划非遗展0.5分 廉政党员书画展0.5分完成 教务处的教学案例分
14	教学事故		根据事故性质及其严重性，扣1~10分，严重教学事故，评先评优，一票否决（事项与分值由考评小组认定）	系部填
15	考勤		以当年度考勤记载为准，非因公缺勤一次扣1分，补考监考未到1分-扣分项目	
合 计				95.5